

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«04» марта 2015 г.

№ 28

г. Томск

Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, уволенных с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе с правом на пенсию, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, в 2015 году

1. В соответствии с ведомственной целевой программой «Регулирование рынка труда Томской области», утвержденной приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 23.01.2015 № 4 «Об утверждении ведомственных целевых программ Департамента труда и занятости населения Томской области на 2015-2017 годы» обязываю директоров областных государственных казенных учреждений центров занятости населения обеспечить:

1) информирование о мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, уволенных с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе с правом на пенсию, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями при общей продолжительности военной службы 20 лет и более (далее – военные пенсионеры);

2) взаимодействие с отделениями региональных общественных организаций военнослужащих по вопросу предоставления государственных услуг в области содействия занятости военных пенсионеров;

3) организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования военных пенсионеров за счет средств областного бюджета в соответствии с установленной численностью (приложение 1), порядком и условиями направления на обучение (приложение 2);

4) представление отчета о реализации мероприятия в соответствии с установленной численностью в комитет содействия занятости ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2. Комитету содействия занятости (Терехова) оказать методическую помощь в реализации мероприятия.

3. Общему отделу (Шестакова) обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном интернет – портале «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru) и официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области (<http://www.trudtomsk.ru>).

4. Комитету правового и кадрового обеспечения (Симонова) направить копию настоящего приказа и информацию о его официальном опубликовании в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента Н.В. Шилову.

Начальник Департамента



С.Н. Грузных

Сведения о распределении численности на профессиональное обучение
и дополнительное профессиональное образование военных пенсионеров
в рамках ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области» на 2015 год

№ п/п	Город (район)	Контрольный показатель, чел.
1	Томск	11
2	Северск	5
3	Асиновский	1
4	Колпашевский	1
	Итого:	18

Порядок и условия направления органами службы занятости населения граждан, уволенных с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе с правом на пенсию, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями при общей продолжительности военной службы 20 лет и более для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, уволенных с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе с правом на пенсию, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями при общей продолжительности военной службы 20 лет и более (далее – обучение военных пенсионеров).

2. Обучение военных пенсионеров осуществляется с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и трудоустройства.

3. Обучение военных пенсионеров организуют государственные казенные учреждения Томской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения).

4. Для направления на обучение военные пенсионеры лично обращаются в центр занятости населения по месту жительства и представляют документы:

заявление о направлении на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования;

паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;

трудовую книжку;

документы, удостоверяющие квалификацию.

5. Центр занятости населения на основании заявлений военных пенсионеров о направлении на обучение:

предоставляет государственную услугу по организации профессиональной ориентации в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 21.07.2014 № 120;

выдает направление на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования;

заключает государственный контракт между центром занятости населения и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, договоры между центром занятости населения, работодателем и военными пенсионерами на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

6. Обучение военных пенсионеров проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на право оказания образовательных услуг (далее – организация), и осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней) и дистанционной формам обучения.

7. Отбор организаций для профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8. Обучение может вестись по групповой форме проведения занятий либо индивидуально.

9. При досрочном прекращении обучения без уважительных причин затраты на обучение компенсируются за фактическое время обучения граждан.

II. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

10. Центр занятости населения на основании заявлений военных пенсионеров о направлении на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования:

проводит профессиональное консультирование, тестирование с целью определения профессии (должности служащего) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и сферы деятельности после завершения обучения, возможности организации предпринимательской деятельности;

осуществляет подбор подходящего варианта обучения с учетом интересов, способностей и возможностей гражданина, а также ситуации на рынке труда;

согласовывает с работодателем образовательную программу, организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, продолжительность обучения;

заключает государственный контракт на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» между центром занятости населения и организацией и четырехсторонний договор на обучение между центром занятости населения, организацией, работодателем и военным пенсионером либо трехсторонний договор на обучение между центром занятости населения, организацией и военным пенсионером;

производит предоплату за обучение (при необходимости) в размере 30% суммы договора и окончательный расчет после прохождения военными пенсионерами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

11. Профессиональное обучение должно завершаться ежегодно не позднее 25 декабря.

III. Порядок расходования бюджетных средств

12. Обучение военных пенсионеров проводится за счет средств областного бюджета. Получателями средств являются центры занятости населения.

13. За счет средств областного бюджета оплачиваются расходы на:
оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению;
проведение квалификационного экзамена (итоговой аттестации);
оплату за медицинское освидетельствование;
проезд (до места обучения и обратно), проживание (при выезде на обучение в другую местность) в пределах объемов финансирования, доведенных до центра занятости населения;
иные расходы, связанные непосредственно с организацией и осуществлением обучения.

14. Выплата стипендии за счет средств областного бюджета не предусмотрена.

IV. Учёт, контроль, отчетность

15. Центры занятости населения при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования военных пенсионеров за счет средств областного бюджета осуществляют:

учет граждан, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования и прошедших обучение;

учет граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

учет расходования средств областного бюджета.

16. Департамент труда и занятости населения Томской области осуществляет контроль расходования средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования военных пенсионеров.