

Паспорт государственной программы

Наименование государственной программы	Развитие рынка труда в Томской области							
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)							
Соисполнители государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)							
Участники государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)							
Среднесрочная цель социально-экономического развития Томской области, на реализацию которой направлена государственная программа	Инновационная и конкурентоспособная экономика							
Цель государственной программы	Развитие эффективного рынка труда в Томской области							
Показатели цели государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	Уровень безработицы (по методологии МОТ), %	7,6	7,6	7,4	7,2	7,0	6,9	6,8
Задачи государственной программы	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Задача 2. Развитие институтов рынка труда.							
Показатели задач государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	Задача 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	3810	4389	4740	5119	5529	5971	6449
	Задача 2. Развитие институтов рынка труда							
	1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8
	2. Коэффициент частоты общего травматизма, чел./1000 работ	1,59	1,59	1,59	1,58	1,58	1,57	1,57
Подпрограммы	Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная							

государственной программы	поддержка безработных граждан Подпрограмма 2. Развитие институтов рынка труда Обеспечивающая подпрограмма							
Ведомственные целевые программы, входящие в состав государственной программы (далее – ВЦП)	ВЦП «Содействие занятости населения Томской области» ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области» ВЦП «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»							
Сроки реализации государственной программы	2015-2020 годы							
Объем и источники финансирования государственной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г. прогноз	2017 г. прогноз	2018 г. прогноз	2019 г. прогноз	2020 г. прогноз
	федеральный бюджет (по согласованию)	2 636 303,9	426 561,9	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4
	областной бюджет	2 275 866,6	378 771,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1	379 419,1
	местные бюджеты (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам	4 912 170,5	805 333,0	821 367,5	821 367,5	821 367,5	821 367,5	821 367,5

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы

Сфера реализации государственной программы Томской области «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – Программа) определяется региональной системой управления трудовым потенциалом, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Ситуация на рынке труда Томской области в 2013 году характеризовалась стабильностью. По данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстат) численность экономически активного населения увеличилась на 21,5 тыс. человек и в среднегодовом исчислении составила 516 тыс. человек (в 2012 г. – 494,5 тыс. человек). Рост численности экономически активного населения произошел за счет увеличения численности занятых в экономике с 453 тыс. человек в 2012 году до 477 тыс. человек в 2013 году.

Уровень занятости населения (здесь и далее – *отношение занятых к численности населения в возрасте 15-72 лет*) увеличился с 54,9% до 57,8%. Уровень общей безработицы, определяемой в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ), снизился с 8,4% в 2012 г. до 7,6% в 2013 г. от численности экономически активного населения.

Вместе с тем, приказом Минтруда России от 7 мая 2014 г. № 295н Томская область повторно включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда, что обусловлено низкими статистическими показателями 2012 года и недостаточными темпами их улучшения в 2013 году.

По данным Росстата в 2013 году Томская область находилась на 76 месте в РФ по уровню занятости населения и на 67 месте по уровню безработицы (в 2012 году – 79 место по уровню занятости и 72 место по уровню общей безработицы).

Показатели напряженности на рынке труда Томской области в 2011-2013 гг.

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Источник информации
Уровень занятости населения, %	57,8	54,9	57,8	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень общей безработицы в среднегодовом исчислении, %	9,1	8,4	7,6	Обследования Росстата по проблемам занятости населения
Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	2,12	1,83	1,81	Департамент труда и занятости населения Томской области
Доля безработных, ищущих работу 12 и более месяцев, %	33,2	32,8	32,0	Обследования Росстата по проблемам занятости населения

Среди 12 регионов Сибирского Федерального округа Томская область в 2013 году занимала 9 место по уровню занятости и 6 место по уровню общей безработицы (в 2012 году – 11 место по уровню занятости и 9 место по уровню общей безработицы).

В 2014 году сохраняются тенденции по улучшению ситуации на рынке труда: по данным выборочного обследования Росстата уровень занятости населения в среднем за март-май 2014 года составил 61,4%, уровень общей безработицы – 7,4%. Уровень регистрируемой безработицы за I полугодие 2014 года снизился с 1,77% до 1,6% от численности ЭАН.

При сохранении данной тенденции до конца текущего года Томская область в 2015 году не будет включена в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2013-2014 годов.

Улучшение позиций в рейтинге по показателям, определяющим напряженность на рынке труда, напрямую зависит от роста основных социально-экономических показателей Томской области.

В 2013 году сохранился устойчивый рост денежных доходов населения. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в 2013 году реальные располагаемые денежные доходы населения Томской области (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились относительно предыдущего года на 8,5%.

С 2013 года ДТЗН ТО является координатором реализации Указов Президента РФ в части достижения в 2017 году целевого значения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона (далее – Соотношение): по категориям «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» и «научные сотрудники» – 200%, по остальным категориям – 100%.

На начало 2013 года уровень средней заработной платы в целом по экономике Томской области соответствовал 23 месту в РФ и стабильному 2 месту в СФО после Красноярского края.

В этом периоде самое низкое значение Соотношения наблюдалось по категории «младший медицинский (фармацевтический) персонал» – 35%, самое высокое по категории «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» – 108,7%.

Уровень средней заработной платы в целом по Томской области, сложившийся на начало 2014 года, позволил сохранить рейтинговое место в СФО, а в РФ подняться на 4 пункта, заняв 19 позицию.

При этом самое высокое Соотношение сохранилось за категорией «врачи и работники медицинских организаций с высшим образованием» – 135,1%, самое низкое наблюдалось по категории «социальные работники» – 46,8%.

В отношении всех категорий достигнутые Соотношения в этом периоде соответствуют параметрам, установленным региональными «дорожными картами», с учетом допустимых отклонений.

Высокий уровень средней заработной платы в целом по экономике области влечет за собой необходимость значительного объема дополнительных ассигнований для осуществления поставленной задачи. Так в 2013 году указанные ассигнования составили около 30% фонда оплаты труда 2012 года категорий работников, участвующих в исполнении Указов Президента РФ.

В этих обстоятельствах успешное достижение целевых значений заработной платы в 2017 году возможно с условием привлечения альтернативных источников финансирования: внебюджетных доходов учреждений социальной сферы и средств от реализации оптимизационных мероприятий.

Направления оптимизации, а также объем средств от реализации оптимизационных мероприятий, направляемый на повышение заработной платы, определены соглашениями между отраслевыми министерствами РФ и Администрацией Томской области.

Величина прожиточного минимума в Томской области в 2013 году в расчете на душу населения установлена в размере 7765 рублей, для трудоспособного населения – 8208 рублей, пенсионеров – 6244 рублей, детей – 7922 рубля. С показателем для трудоспособного населения Томская область занимает 5 место в рейтинге СФО после Красноярского края, Новосибирской области, Республики Тыва и Иркутской области.

С целью проведения социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест, в 2013 году подписано 13-ое по счету областное Соглашение о социальном партнёрстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями.

Соглашение распространяется в общей сложности на 355 организаций реального сектора экономики области и 1200 организаций бюджетной сферы, определяет согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2014-2016 годах.

ДТЗН ТО является уполномоченным органом исполнительной власти Томской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличению (уменьшению) размера потребности в привлечении иностранных работников.

Квота Томской области на 2014 год на привлечение иностранных работников сформирована в объеме 4003 ед., в том числе из стран, не требующих получения визы – 2411 ед. (60,2%), из стран, требующих получения визы – 1592 ед. (39,8%).

Потенциал развития рынка труда.

Одной из основных причин низкого уровня занятости населения и высокой доли длительно ищущих работу граждан является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

Гибкий эффективно функционирующий рынок труда¹ является важнейшей составляющей инновационной экономики. Вместе с тем современное развитие экономики невозможно без продуктивной занятости, являющейся производной от эффективно

¹ Из Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года (утв. Постановлением Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р)

функционирующего гибкого рынка труда, позволяющего оперативно реагировать на экономические вызовы.

В этих условиях важным является факт сохранения действующих программ/отдельных мероприятий содействия занятости и мер социальной поддержки граждан, гарантированных в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с перспективой реформирования системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения всех установленных Законом о занятости населения государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

недопущение снижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сложившихся по состоянию на 31 декабря 2011 года.

Обоснованности выбора наиболее эффективных мер политики на рынке труда будет способствовать внедрение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда, в том числе профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации и изменившейся структуры профессионального образования.

С 2015 года предусматривается изменение миграционного законодательства Российской Федерации в части совершенствования механизма привлечения иностранной рабочей силы, обеспечения его гибкости и оперативности, использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников.

Целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В связи с этим в рамках реализации Программы будут решаться задачи реализации превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение оценки условий труда работников, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Существующие ограничения (проблемы): планируемые значения показателей реализации задач Программы определены, исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2012 году и последующем экономическом росте в 2013-2014 годах, и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

В перспективе переход к инновационной экономике, вступление России в ВТО приведут к дальнейшему изменению структуры занятости, которое будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, оптимизацией численности персонала, увольнением работников в связи с ликвидацией организаций или сокращением штатов.

На первый план выходят проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, соответствия структуры профессионального образования и спроса на рабочую силу.

Обеспеченность экономики Томской области трудовыми ресурсами будет определяться негативными тенденциями демографического развития, сокращением численности населения в трудоспособном возрасте и увеличением его среднего возраста.

Ожидаемый непосредственный результат реализации Программы: при сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу прогнозируется к 2020 году: снижение уровня общей безработицы до 6,8%, регистрируемой – до 1,4% от ЭАН.

2. Цель и задачи государственной программы, показатели цели и задач государственной программы

Программа является основой для формирования в интересах инновационного развития экономики условий для развития эффективного рынка труда в Томской области (*цель Программы*).

Показатель цели Программы – Уровень безработицы (по методологии МОТ) – определен с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжения Правительства РФ от 10 апреля 2014 года № 570-р, среднесрочной цели 1.5 Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года).

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан – Подпрограмма 1, включающая:

ведомственную целевую программу «Содействие занятости населения Томской области»;

основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

ведомственную целевую программу «Регулирование рынка труда Томской области»;

основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

2. Развитие институтов рынка труда – Подпрограмма 2, включающая:

ведомственную целевую программу «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области».

Для оценки эффективности решения задач 1 и 2 Программы сформирован новый пакет показателей, учитывающий целевые показатели (индикаторы) государственной программы Российской Федерации и Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года.

Критерием отбора показателей является отражение качественной и/или количественной характеристики итогов реализации конкретной задачи Подпрограммы, поэтому формирование показателей потребовало пересмотра показателей конечного результата ведомственных целевых программ.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Перечень показателей цели и задач государственной программы и сведения
о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель государственной программы: Развитие эффективного рынка труда в Томской области									
Показатели цели государственной программы									
1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	1.30.10	год	за отчетный период		обследование	Федеральная служба государственной статистики (Росстат)	15 марта
Задача 1 государственной программы: Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан									
Показатели задачи 1 государственной программы									
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%		год	за отчетный период	$УРБ \uparrow \frac{12}{i \uparrow 1} Чбкм / 12 / ЭАН$ УРБ – уровень регистрируемой безработицы; Чбкм – численность безработных на конец месяца; ЭАН – численность экономически активного населения Томской области	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января
3.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./ мес.		квартал	за отчетный период	$Рб \uparrow \frac{Соц.выпл.}{Ср.безр.} / Чмес.$ Рб – размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц.выпл. – сумма выплат социальной поддержки	финансовая отчетность, ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						безработным гражданам за период; Ср. безр. – среднемесячная численность безработных граждан за период; Чмес. – число месяцев в периоде			
Задача 2 государственной программы: Развитие институтов рынка труда									
Показатели задачи 2 государственной программы									
4.	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий	%		квартал	за отчетный период	$P \uparrow \frac{PKD}{ЧР} * 100\%$ P – доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; PKD – количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями $ЧР$ – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
5.	Коэффициент частоты общего травматизма	чел./ 1000 работ.		квартал	за отчетный период	$K_{ч_{ис}} \uparrow \frac{ЧНС * 1000}{ЧР}$ $K_{ч_{ис}}$ – коэффициент частоты общего травматизма; $ЧНС$ – общее число несчастных случаев на производстве; $ЧР$ – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

3. Ресурсное обеспечение государственной программы

№ п/п	Наименование задачи государственной программы, подпрограммы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Соиспол- нитель
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)	
1.	Задача 1 государственной программы: Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
1.1.	Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.	всего	4 528 011,5	2 636 303,9	1 891 707,6	0,0	0,0	ДТЗН ТО
		2015 год	741 306,5	426 561,9	314 744,6	0,0	0,0	
		2016 год	751 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2017 год	751 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2018 год	751 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2019 год	751 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
		2020 год	751 341,0	441 948,4	315 392,6	0,0	0,0	
2.	Задача 2 государственной программы: Развитие институтов рынка труда							
2.1.	Подпрограмма 2 Развитие институтов рынка труда	всего	28 987,2	0,0	28 987,2	0,0	0,0	ДТЗН ТО
		2015 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2016 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2017 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2018 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2019 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
		2020 год	4 831,2	0,0	4 831,2	0,0	0,0	
3.	Обеспечение условий для эффективной реализации государственной программы							
3.1.	Обеспечивающая подпрограмма Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	всего	355 171,8	0,0	355 171,8	0,0	0,0	
		2015 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2016 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2017 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2018 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2019 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
		2020 год	59 195,3	0,0	59 195,3	0,0	0,0	
	Итого по государственной программе	всего	4 912 170,5	2 636 303,9	2 275 866,6	0,0	0,0	
		2015 год	805 333,0	426 561,9	378 771,1	0,0	0,0	
		2016 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0	
		2017 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0	
		2018 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0	
		2019 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0	
		2020 год	821 367,5	441 948,4	379 419,1	0,0	0,0	

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета по главным распорядителям
средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета (тыс. рублей)	Участники – главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)		
				ДТЗН ТО	ГРБС 2	ГРБС i
1	2	3	4	5	6	7
	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					
1.	Задача 1 Подпрограммы: Содействие занятости населения Томской области					
	ВЦП «Содействие занятости населения Томской области»	всего	1 757 499,6	1 757 499,6	0,0	0,0
		2015 год	292 376,6	292 376,6	0,0	0,0
		2016 год	293 024,6	293 024,6	0,0	0,0
		2017 год	293 024,6	293 024,6	0,0	0,0
		2018 год	293 024,6	293 024,6	0,0	0,0
		2019 год	293 024,6	293 024,6	0,0	0,0
		2020 год	293 024,6	293 024,6	0,0	0,0
2.	Задача 3 Подпрограммы: Регулирование рынка труда Томской области					
	ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»	всего	132 768,6	132 768,6	0,0	0,0
		2015 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
		2016 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
		2017 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
		2018 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
		2019 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
		2020 год	22 128,1	22 128,1	0,0	0,0
3.	Задача 4 Подпрограммы: Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области					
	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	всего	1 439,4	1 439,4	0,0	0,0
		2015 год	239,9	239,9	0,0	0,0
		2016 год	239,9	239,9	0,0	0,0
		2017 год	239,9	239,9	0,0	0,0
		2018 год	239,9	239,9	0,0	0,0
		2019 год	239,9	239,9	0,0	0,0
		2020 год	239,9	239,9	0,0	0,0
	Итого по Подпрограмме 1	всего	1 891 707,6	1 891 707,6	0,0	0,0
		2015 год	314 744,6	314 744,6	0,0	0,0
		2016 год	315 392,6	315 392,6	0,0	0,0
		2017 год	315 392,6	315 392,6	0,0	0,0
		2018 год	315 392,6	315 392,6	0,0	0,0
		2019 год	315 392,6	315 392,6	0,0	0,0
		2020 год	315 392,6	315 392,6	0,0	0,0
	Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»					
4.	Задача 1 Подпрограммы: Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области					
	ВЦП «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	28 987,2	28 987,2	0,0	0,0
		2015 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2016 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2017 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2018 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2019 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2020 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0

продолжение

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета (тыс. рублей)	Участники – главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)		
				ДТЗН ТО	ГРБС 2	ГРБС i
1	2	3	4	5	6	7
	Итого по Подпрограмме 2	всего	28 987,2	28 987,2	0,0	0,0
		2015 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2016 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2017 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2018 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2019 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
		2020 год	4 831,2	4 831,2	0,0	0,0
	Обеспечивающая подпрограмма					
5.	Задача Подпрограммы: Обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти в сфере труда и занятости					
	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	всего	355 171,8	355 171,8	0,0	0,0
		2015 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2016 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2017 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2018 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2019 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2020 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
	Итого по обеспечивающей подпрограмме	всего	355 171,8	355 171,8	0,0	0,0
		2015 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2016 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2017 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2018 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2019 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
		2020 год	59 195,3	59 195,3	0,0	0,0
6.	Итого по государственной программе за счет средств областного бюджета	всего	2 275 866,6	2 275 866,6	0,0	0,0
		2015 год	378 771,1	378 771,1	0,0	0,0
		2016 год	379 419,1	379 419,1	0,0	0,0
		2017 год	379 419,1	379 419,1	0,0	0,0
		2018 год	379 419,1	379 419,1	0,0	0,0
		2019 год	379 419,1	379 419,1	0,0	0,0
		2020 год	379 419,1	379 419,1	0,0	0,0

На федеральном уровне постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 утверждена новая редакция государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа Российской Федерации).

Реализация государственной программы Российской Федерации предполагает достижение целей, относящихся к предмету совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Поэтому при разработке государственной программы Томской области учитывается практика применения и целевые показатели государственной программы Российской Федерации.

Основными мероприятиями государственной программы Российской Федерации, реализуемыми субъектами Российской Федерации, являются:

- 1) мероприятия активной политики занятости населения;
- 2) дополнительные мероприятия в сфере занятости населения;
- 3) развитие трудовой мобильности населения;

4) осуществление социальных выплат безработным гражданам;

5) разработка и реализация региональных программ улучшения условий и охраны труда на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации.

Финансирование мероприятий 1, 3 и 5 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Финансирование мероприятия 2 осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидии (на условиях софинансирования).

Финансирование мероприятия 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субвенции.

Источником финансирования реализации ведомственных целевых программ, входящих в состав государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», являются исключительно средства областного бюджета.

Источниками финансирования реализации основного мероприятия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» являются средства областного и федерального бюджетов. Уровень софинансирования расходного обязательства Томской области по реализации данного мероприятия за счет средств федерального бюджета установлен в размере 95% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 года № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

Источником финансирования реализации основного мероприятия «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Томской области в виде субвенции.

4. Управление и контроль за реализацией государственной программы, в том числе анализ рисков реализации государственной программы

ДТЗН ТО является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по реализации Программы и осуществлению взаимодействия с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросам содействия занятости населения, исполнительными органами государственной власти Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, иными органами и организациями в целях реализации Программы.

ДТЗН ТО является ответственным исполнителем Программы и осуществляет:

организацию работы по формированию подпрограмм, в том числе по разработке ведомственных целевых программ, основных мероприятий, определение потребности в ресурсах в разрезе объемов и источников финансирования;

разработку мер по привлечению средств из федерального бюджета и иных источников в соответствии с законодательством для реализации основных мероприятий Программы;

разработку проектов изменений в государственную программу и их согласование в случаях, установленных Порядком принятия решения о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 03.04.2014 № 119а (далее – Порядок);

согласование государственной программы в соответствии с Регламентом работы Администрации Томской области, утвержденным постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 03.06.2004 № 98 «О Регламенте работы Администрации Томской области», и требованиями Порядка;

направление на экспертизу в Департамент экономики Администрации Томской области и Департамент финансов Томской области ведомственные целевые программы в соответствии с Порядком разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»;

мониторинг реализации Программы; контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы;

подготовку отчетов о реализации Программы, представление их в Департамент экономики Администрации Томской области и Департамент финансов Томской области;

несет ответственность за достижение показателей цели Программы, задач Подпрограмм, показателей конечного результата ведомственных целевых программ, основных мероприятий и показателей непосредственного результата мероприятий;

обеспечивает размещение Программы и годового отчета о реализации Программы на официальных сайтах Администрации Томской области и ДТЗН ТО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

ДТЗН ТО является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий Программы.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается Законом Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий содействия занятости населения, и участниками мероприятий ведомственных целевых программ «Содействие занятости населения Томской области», «Регулирование рынка труда Томской области», основных мероприятий «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

ОГКУ ЦЗН действуют во всех муниципальных образованиях в соответствии с административно-территориальным делением Томской области.

Возможные риски, препятствующие достижению поставленных целей и решению задач Программы.

Внешние риски:

1. Изменение законодательства по вопросам труда и занятости населения.
2. Изменения в экономике страны и региона, которые могут привести к ухудшению финансового положения значительного количества организаций, условий труда, сокращению числа рабочих мест, неполной занятости и к массовому высвобождению работников.

Внутренние риски:

1. Риски, связанные с оперативностью и эффективностью реализации возложенных полномочий, качеством финансового менеджмента, системы внутреннего планирования и контроля.
2. Недостаточное качество и низкая доступность предоставляемых государственных услуг, государственных функций.
3. Риски возникновения трудовых споров между работодателями и работниками.

Комплекс организационных мероприятий, выполнение которых требуется
для предотвращения внутренних рисков или их негативного влияния
на динамику показателей Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат мероприятия	Ответственный исполнитель
1	Реализация плана мероприятий Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрации Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 г.»	Снижение напряженности на рынке труда, повышение эффективности его функционирования, сокращение дифференциации на территориальных рынках труда, сохранение и развитие кадрового потенциала, развитие предпринимательской инициативы и самозанятости населения	ДТЗН ТО
2	Организация работы ОГКУ ЦЗН в соответствии с утвержденными административными регламентами	Повышение качества предоставления государственных услуг	ДТЗН ТО
3	Переподготовка, повышение квалификации государственных гражданских служащих и специалистов ОГКУ ЦЗН	Повышение качества осуществления государственных функций	ДТЗН ТО
4	Использование автоматизированных информационных систем	Совершенствование государственных услуг в сфере содействия занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде), формирование и ведение регистра получателей государственных услуг.	ДТЗН ТО
5	Разработка системы показателей для оценки качества оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	Внедрение стандарта качества, комфортности и порядка информирования о предоставлении государственных услуг в сфере занятости населения	ДТЗН ТО
6	Контроль за эффективностью расходования бюджетных средств	Отсутствие нецелевого использования бюджетных средств	Департамент финансов Томской области
7	Использование автоматизированной информационной системы «БИС-СБОР» в сфере управления общественными	Принятие обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности и результативности бюджетных расходов	ДТЗН ТО, Департамент финансов Томской области,

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат мероприятия	Ответственный исполнитель
	финансами при переходе на программно-целевой принцип формирования областного бюджета		Департамент экономики Администрации Томской области
8	Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Томской области	Контроль ситуации на регистрируемом и общем рынке труда. Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений.	ДТЗН ТО
9	Контроль соблюдения законодательства о занятости населения	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы	ДТЗН ТО
10	Реализация комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на повышение эффективности отраслей бюджетной сферы	Достижение к 2017 году целевого значения средней заработной платы отдельных категорий работников (основного персонала) в процентах от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, установленного Указами Президента РФ. Перевод всех работников учреждений социальной сферы, относящихся к основному персоналу, на «эффективный контракт». Создание независимой системы оценки качества предоставления услуг в социальной сфере, формирование публичных рейтингов деятельности учреждений, предоставляющих эти услуги.	По отраслям социальной сферы (образование, здравоохранение, социальная поддержка граждан, культура и туризм)
11	Реализация мероприятий областного соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями	Выполнение принятых участниками соглашения обязательств	Стороны социального партнерства
12	Регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах	Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью Томской области, повышение численности квалифицированных работников.	Стороны социального партнерства

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат мероприятия	Ответственный исполнитель
	на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство		
13	Регулирование сферы трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке	Взаимоувязанная система региональных, территориальных, отраслевых и коллективных договоров. Ежегодный прирост заключенных коллективных договоров в Томской области не менее чем на 15% в 2014 году, на 20% в 2015 году и на 25% в 2016 году.	Стороны трудовых отношений
14	Разработка механизма привлечения к ответственности представителей сторон социального партнерства за невыполнение обязательств, принятых в соглашениях всех уровней	100-процентное выполнение обязательств соглашения	Стороны социального партнерства
15	Выявление, предупреждение и разрешение коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Отсутствие коллективных трудовых споров	Стороны социального партнерства

**Паспорт подпрограммы
государственной программы**

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	ДТЗН ТО							
Участники подпрограммы	ДТЗН ТО							
Цель подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан							
Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	1,8	1,7	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	3810	4389	4740	5119	5529	5971	6449
Задачи подпрограммы	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан Задача 3. Регулирование рынка труда Томской области Задача 4. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области							
Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области							
	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %	62,4	62,3	62,4	62,5	62,5	62,5	62,5
	2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан							
	1. Количество получателей социальных выплат всего,	34693	37125	37125	37125	37125	37125	37125

	чел.							
	в том числе:							
	1.1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	25259	27027	27027	27027	27027	27027	27027
	1.2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел.	2068	1920	1920	1920	1920	1920	1920
	Показатели задач	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1.3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел.	6610	7363	7363	7363	7363	7363	7363
	1.4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	756	815	815	815	815	815	815
	Задача 3. Регулирование рынка труда Томской области							
	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	44	36	36	38	38	38	38
	Задача 4. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области							
	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	65	66	66	66	66	66	66
ВЦП, входящие в состав подпрограммы	ВЦП «Содействие занятости населения Томской области» ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»							
Сроки реализации подпрограммы ²	2015-2020 годы							
Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г. прогноз	2017 г. прогноз	2018 г. прогноз	2019 г. прогноз	2020 г. прогноз
	федеральный бюджет (по согласованию)	2 636 303,9	426 561,9	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4	441 948,4
	областной бюджет	1 891 707,6	314 744,6	315 292,6	315 292,6	315 292,6	315 292,6	315 292,6
	местные бюджеты (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-

² Объем финансирования, показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, на четвертый и последующие годы реализации подпрограммы (2018-2020 гг.) устанавливаются в объемах второго года планового периода (2017 г.)

	внебюджетные источники (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам	4 528 011,5	741 306,5	757 341,0	757 341,0	757 341,0	757 341,0	757 341,0

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и Томской области.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации осуществляют с 1 января 2012 г. полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1-1 Закона о занятости населения³.

Самостоятельность субъектов Российской Федерации в формировании средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения позволяет уделять больше внимания мероприятиям, которые наиболее эффективны и востребованы в конкретном субъекте Российской Федерации, обеспечить адресность предоставления государственных услуг и повысить эффективность использования бюджетных средств.

В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Также субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы субъектом Российской Федерации на другие цели.

Выделенные бюджетам субъектов Российской Федерации на этих принципах субвенции позволяют обеспечить равные условия доступности получения гражданами Российской Федерации услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» осуществляются в виде:

- 1) Выплаты пособия по безработице.
- 2) Выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.
- 3) Выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.
- 4) Выплаты пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

В 2014 году реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Томской области осуществляется в виде содействия трудоустройству 66 незанятых инвалидов трудоспособного возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2013 № 168-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусмотрено оснащение (оборудование) индивидуальными предпринимателями и организациями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением государственных и муниципальных учреждений (далее – работодатели), специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в

³ Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

соответствии с основными требованиями, определенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов обеспечивается путем возмещения работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (дооснащения) вакантных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, по направлениям ОГКУ ЦЗН. Трудоустройство инвалидов осуществляется в соответствии с заключениями о рекомендуемых мероприятиях по профессиональной реабилитации, указанных в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

По данным ГУ «Отделение Пенсионного фонда России по Томской области» общая численность пенсионеров-инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2014 составила 23,6 тыс. человек, из них 19,3 тыс. человек (82%) – неработающие инвалиды (III группы – 9,0 тыс. человек, II группы – 7,8 тыс. человек, I группы – 2,5 тыс. человек). В 2014 году в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратятся не менее 1,2 тыс. граждан, имеющих группу инвалидности.

Численность участников на 2015 и последующие годы определена в соответствии с прогнозными данными ГУ «Отделение Пенсионного фонда России по Томской области» и ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области», Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по численности граждан, признанных инвалидами, численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве и фактически сложившимся уровнем их трудоустройства и закрепляемости в 2013 году.

Перечень показателей цели и задач подпрограммы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы									
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	-	год	за отчетный период	$УРБ \uparrow \frac{12}{i \uparrow 1} Чбкм / 12 / ЭАН$ УРБ – уровень регистрируемой безработицы; Чбкм – численность безработных на конец месяца; ЭАН – численность экономически активного населения Томской области	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января
2.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./ мес.	-	квартал	за отчетный период	$Рб \uparrow \frac{Соц. выпл.}{Ср. безр.} / Чмес.$ Рб – размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. – сумма выплат социальной поддержки безработным гражданам за период; Ср. безр. – среднемесячная численность безработных граждан за период; Чмес. – число месяцев в периоде	финансовая отчетность, ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Показатели задачи 1 подпрограммы									
3.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на	%	-	год	за отчетный период	$Утр = (Чтр / Чобр) * 100\%$ Утр – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости; Чтр – численность граждан, нашедших	Периодическая отчетность, форма № 2-Г (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января

	учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу					работу (доходное занятие); Чобр – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	год	за отчетный период	УБповт = (Бповт / Бобуч)*100, где: УБповт – удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бповт – численность граждан, признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бобуч – численность безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января
Показатели задачи 2 подпрограммы									
5.	Количество получателей социальных выплат	чел.	-	год	за отчетный период	Численность безработных граждан, которые получали пособие (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым была назначена стипендия (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена пенсия	Периодическая отчетность, формы № 1-Т, 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						досрочно по предложению органов службы занятости (с переходящим остатком)			
Показатели задачи 3 подпрограммы									
6.	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособн остью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	-	год	за отчетный период	$Дн/к \uparrow \frac{ТРн/к}{Обрат} * 100\%$ Дн/к - доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; $ТРн/к$ – численность трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; $Обрат$ – численность обратившихся в органы службы занятости населения граждан данной категории.	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января
Показатели задачи 4 подпрограммы									
7.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	-	год	за отчетный период	$РМ = ИНВ$, где $РМ$ – количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов; $ИНВ$ – численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						труда Томской области			

Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий
и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
	Задача 1 подпрограммы: Содействие занятости населения Томской области									
1	ВЦП «Содействие занятости населения Томской области»	всего	1 757 499,6	х	1 757 499,6	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	292 376,6		292 376,6	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, % 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	62,3 5,0
		2016 г.	293 024,6		293 024,6	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, % 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших	62,4 5,0

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия)	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели ..	
				федераль-ного бюджета (по	областного бюджета	местных бюджетов (по согласо-	внебюджет-ных источников (по согласо-		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
									профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	
		2017 г.	293 024,6		293 024,6	-	-	ДТЗН ТО	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, поставленных на учет в органах службы занятости в качестве ищущих работу, %	62,5
									2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	5,0
		2018 г.*	293 024,6		293 024,6	-	-		-"-	-"-
		2019 г.*	293 024,6		293 024,6	-	-		-"-	-"-
		2020 г.*	293 024,6		293 024,6	-	-		-"-	-"-
	Задача 2 подпрограммы: Социальная поддержка безработных граждан									
2	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом	всего	2 608 957,7	2 608 957,7	х	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	422 004,2	422 004,2	-	-	-		1. Количество получателей социальных выплат всего, чел. в том числе: 1.1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	37 125 27 027

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия)	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели ..	
				федераль- ного бюджета (по	областного бюджета	местных бюджетов (по согласо-	внебюджет- ных источников (по согласо-		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
	Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»								1.2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел. 1.3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел. 1.4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	1 920 7 363 815
		2016 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-	ДТЗН ТО	-"-	-"-
		2017 г.	437 390,7	437 390,7	-	-	-		-"-	-"-
		2018 г.*	437 390,7	437 390,7	-	-	-		-"-	-"-
		2019 г.*	437 390,7	437 390,7	-	-	-		-"-	-"-
		2020 г.*	437 390,7	437 390,7	-	-	-		-"-	-"-
	Задача 3 подпрограммы: Регулирование рынка труда Томской области									
3	ВЦП «Регулирование рынка труда Томской области»	всего	132 768,6	х	132 768,6	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	22 128,1	-	22 128,1	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	36
		2016 г.	22 128,1	-	22 128,1	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от	36

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия)	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели ..	
				федерального бюджета (по	областного бюджета	местных бюджетов (по согласо-	внебюджетных источников (по согласо-		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
									общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	
		2017 г.	22 128,1	-	22 128,1	-	-		1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	38
		2018 г.*	22 128,1	-	22 128,1	-	-		-"	-"
		2019 г.*	22 128,1	-	22 128,1	-	-		-"	-"
		2020 г.*	22 128,1	-	22 128,1	-	-		-"	-"
	Задача 4 подпрограммы: Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынка труда Томской области									
4	Основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	всего	28 785,6	27 346,2	1 439,4	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		1. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	66
		2016 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		1. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	66
		2017 г.	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		1. Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	66
		2018 г.*	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-	ДТЗН ТО	-"	-"

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия)	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели ..	
				федераль- ного бюджета (по	областного бюджета	местных бюджетов (по согласо-	внебюджет- ных источников (по согласо-		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
		2019 г.*	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		-"-	-"-
		2020 г.*	4 797,6	4 557,7	239,9	-	-		-"-	-"-
	Итого по подпрограмме	всего	4 528 011,5	2 636 303,9	1 891 707,6	х	х			
		2015 г.	741 306,5	426 561,9	314 744,6	-	-			
		2016 г.	757 341,0	441 948,4	315 392,6	-	-			
		2017 г.	757 341,0	441 948,4	315 392,6	-	-			
		2018 г.	757 341,0	441 948,4	315 392,6	-	-			
		2019 г.	757 341,0	441 948,4	315 392,6	-	-			
		2020 г.	757 341,0	441 948,4	315 392,6	-	-			

*Объем финансирования, показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, на четвертый и последующие годы реализации (2018-2020гг.) устанавливаются в объемах второго года планового периода (2017г.)

Наименование подпрограммы	Развитие институтов рынка труда							
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму)	ДТЗН ТО							
Участники подпрограммы	ДТЗН ТО							
Цель подпрограммы	Развитие институтов рынка труда							
Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,5	67,5	67,6	67,6	67,7	67,7	67,8
	2. Коэффициент частоты общего травматизма, чел./1000 работ.	1,59	1,59	1,59	1,58	1,58	1,57	1,57
Задачи подпрограммы	Задача 1. Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области							
Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2013 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	Задача 1. Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области							
	1. Коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом, чел./1000 работ.	0,03	0,03	0,03	0,03	0, 03	0,03	0,03
	2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	60	60	63	66	66	66	66
ВЦП, входящие в состав подпрограммы	ВЦП «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»							

Сроки реализации подпрограммы ⁴	2015-2020 годы							
Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2015 г.	2016 г. прогноз	2017 г. прогноз	2018 г. прогноз	2019 г. прогноз	2020 г. прогноз
	федеральный бюджет (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	Источники	Всего	2015 г.	2016 г. прогноз	2017 г. прогноз	2018 г. прогноз	2019 г. прогноз	2020 г. прогноз
	областной бюджет	28 987,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2
	местные бюджеты (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	внебюджетные источники (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
	всего по источникам	28 987,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2	4 831,2

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

Вопросы охраны труда и регулирования социально трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Полномочия Томской области в указанных сферах определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.1999 N 184-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законами Томской области от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области». Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности органов исполнительной власти.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

Социальное партнёрство в Томской области представляет собой взаимоувязанную систему региональных (2), территориальных (20), отраслевых (50) и коллективных договоров (1060), действие которых распространяется более чем на 220 тыс. человек или 67,5% от среднесписочной численности работающих по полному кругу предприятий.

Действует 13-ое по счету Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций области,

⁴ Объем финансирования, показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, на четвертый и последующие годы реализации подпрограммы (2018-2020 гг.) устанавливаются в объемах второго года планового периода (2017 г.)

работодателями и их объединениями. С 2009 года заключается Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ведется диалог между Администрацией Томской области, представителями объединений профсоюзов, объединений работодателей и достигается компромисс по вопросам социально-экономического развития региона, повышения качества жизни работников и их семей, развития эффективного рынка труда, сохранения и создания новых рабочих мест и обеспечения их трудовыми ресурсами необходимой квалификации, реализации приоритетных инвестиционных проектов и другим.

Аналогичные вопросы рассматриваются и территориальными трехсторонними комиссиями, действующими во всех муниципальных образованиях области.

В рамках социального партнерства проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Несмотря на достаточно большой накопленный опыт по развитию социального партнерства, в Томской области наблюдается тенденция снижения количества заключаемых коллективных договоров. Количество соглашений, коллективных договоров, действующих на 01.01.2011 г. – 1224 ед.; на 01.01.2012 г. – 1661 ед.; на 01.01.2013 г. – 1060 ед.

Отсутствует механизм привлечения к ответственности представителей сторон социального партнерства за невыполнение обязательств, принятых в соглашениях всех уровней; это приводит к тому, что соглашения не выполняются в полном объеме.

Решение проблем в социальном партнерстве наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода с внедрением в практику инновационных мероприятий, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость и приоритетность для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

В рамках социального партнерства проводится работа по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В областном Соглашении определены обязанности Сторон по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики региона.

Состояние условий труда во многих организациях видов экономической деятельности остается неудовлетворительным, являясь серьезной социально-экономической проблемой. Сегодня практически каждый пятый работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Так, по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области доля промышленных предприятий с неудовлетворительными условиями труда в 2013 году составила 4,7% (за 2012 год – 5,1% соответственно).

По данным Федеральной службы государственной статистики по Томской области по видам деятельности доля занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на конец 2013 года составляла: в организациях по добыче полезных ископаемых – 64,1% (доля женщин составляла – 5,6%); в обрабатывающих производствах – 49,7% (13,8%); на производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 43,6% (7,1%); в строительстве – 40,4% (3,7%); на транспорте – 3,9% (6,2%); в связи – 3,9% (1%).

В связи с неблагоприятными условиями труда законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При этом каждый работник может пользоваться одним или несколькими видами компенсаций. За 2013 год около половины работников обследуемых предприятий получали право на компенсации, связанные с условиями их труда (46,8%) на общую сумму 1826,4 млн. рублей с учетом фактических расходов на средства индивидуальной защиты, что в среднем на одного работника составило 12419 рублей (за аналогичный период 2012 года соответственно 46,3%, 1842,1 млн. рублей и 12239 рублей).

По видам экономической деятельности в 2013 году самый высокий размер выплат на компенсации и средства индивидуальной защиты в среднем на одного работника был зарегистрирован в организациях по производству кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов – 35565 рублей. При этом из общей суммы расходов этих предприятий большая часть (37,6%) была выплачена в качестве надбавок к заработной плате за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

По данным Томского регионального отделения Фонда социального страхования РФ в 2013 году на производстве в области пострадало 518 человек, из них погибло 13 человек (в 2012 году – 562 человек, из них погибло 19 человек, в 2011 году – 651 человек, из них погибло 19 человек). Снижение абсолютного количества пострадавших объясняется в основном сокращением численности работающих. В то же время относительные показатели свидетельствуют о высоком уровне производственного травматизма в организациях области. Число пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих в 2013 году составило 1,59; в 2012 году – 1,71; в 2011 году – 1,95. По Сибирскому Федеральному округу за 2013 год нет данных; в 2012 году – 2,3; в 2011 году – 2,5. По России за 2013 год нет данных; в 2012 году – 1,9; в 2011 году – 2,1. В настоящее время показатели производственного травматизма в Томской области ниже показателей по Российской Федерации и Сибирскому федеральному округу.

42,8% зарегистрированных и расследованных случаев производственного травматизма со смертельным исходом, связанных с производством, в 2013 году относятся к организациям, зарегистрированным в г.Томске.

Главными причинами, определяющими высокие показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наряду со старением основных производственных фондов, является:

- низкий уровень знаний и требований охраны труда всех участников производственного процесса;
- недостаточная обеспеченность средствами индивидуальной и коллективной защиты, приборами контроля за состоянием условий труда и их несоответствие современному уровню развития техники и технологии;
- ослабление трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Решение проблем возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Решение данной задачи невозможно без принятия системных мер, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудоспособного населения. Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории Томской области.

Перечень показателей цели и задач подпрограммы и сведения о порядке сбора информации
по показателям и методике их расчета

N п/п	Наименование показателя	Единица измерени я	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель подпрограммы: Развитие институтов рынка труда									
1.	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий	%		квартал	за отчетный период	$P \uparrow \frac{PKD}{ЧР} * 100\%$ P - доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; PKD – количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями $ЧР$ – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
2.	Коэффициент частоты общего травматизма	чел./ 1000 работ.		квартал	за отчетный период	$K_{ч_{ис}} \uparrow \frac{ЧНС * 1000}{ЧР}$ $K_{ч_{ис}}$ – коэффициент частоты общего травматизма; $ЧНС$ – общее число несчастных случаев на производстве; $ЧР$ – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Задача 1 подпрограммы Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области									
1.	Коэффициент частоты	чел./ 1000		квартал	за отчетный период	$K_{ч_{см}} \uparrow \frac{ЧСС * 1000}{ЧР}$	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца,

N п/п	Наименование показателя	Единица измерени я	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	травматизма со смертельным исходом	работ.				$K_{ч_{см}}$ - коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом; $ЧСС$ - общее число смертельных случаев на производстве; $ЧР$ – общая численность работающих по полному кругу предприятий			следующего за отчетным кварталом
2.	Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	ед.		квартал	за отчетный период	$K_c \uparrow \lambda_c$ K_c - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях; λ_c – количество соглашений	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

**Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий
и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы**

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федераль- ного бюджета (по согласо- ванию)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджет- ных источников (по согласо- ванию)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»									
	Задача 1 подпрограммы Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области									
1.	ВЦП «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	28 987,2	х	28 987,2	х	х	ДТЗН ТО	х	х
		2015 г.	4831,2	-	4831,2	-	-		1.Коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом, чел. /1000 работ. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	0,03 60
		2016 г.	4831,2	-	4831,2	-	-		1.Коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом, чел. /1000 работ. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	0,03 63
		2017 г.	4831,2	-	4831,2	-	-		1.Коэффициент частоты травматизма со смертельным	0,03

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели ..	
				федераль- ного бюджета (по согласо-	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию)	внебюджет- ных источников (по согласо-		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
									исходом, чел. /1000 работ. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	66
		2018 г.*	4831,2	-	4831,2	-	-	ДТЗН ТО	._._	._._
		2019 г.*	4831,2	-	4831,2	-	-		._._	._._
		2020 г.*	4831,2	-	4831,2	-	-		._._	._._
	Итого по подпрограмме	всего	28 987,2	х	28 987,2	х	х			
		2015 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			
		2016 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			
		2017 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			
		2018 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			
		2019 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			
		2020 г.	4 831,2	-	4 831,2	-	-			

* Объем финансирования и показатели конечного результата ВЦП на четвертый и последующие годы реализации (2018-2020 гг.) устанавливаются в объемах второго года планового периода (2017 г.)

**Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение реализации
обеспечивающей подпрограммы**

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя	Распределение объема финансирования обеспечивающей подпрограммы по задачам деятельности ответственного исполнителя	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	ДТЗН ТО	Задача 1 деятельности ответственного исполнителя Координация деятельности участников рынка труда							
		Объем финансирования, тыс. рублей	71 034,6	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1
2.	ДТЗН ТО	Задача 2 деятельности ответственного исполнителя Содействие квалифицированной трудовой миграции							
		Объем финансирования, тыс. рублей	71 034,6	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1
		Доля привлекаемых иностранных работников в общей численности занятого населения, %	х	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
3.	ДТЗН ТО	Задача 3 деятельности ответственного исполнителя Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы							
		Объем финансирования, тыс. рублей	71 034,6	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1
4.	ДТЗН ТО	Задача 4 деятельности ответственного исполнителя Содействие росту заработной платы в бюджетном и внебюджетном секторах экономики Томской области в рамках социального партнерства							
		Объем финансирования, тыс. рублей	71 034,6	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1	11 839,1
		Удельный вес выполненных стороной Администрации Томской области мероприятий областного соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению сторонами Администрации Томской области, %	х	100	100	100	100	100	100
		Установление на уровне субъекта Российской Федерации величины прожиточного минимума населения (расчет) в среднем на душу населения и по социально-демографическим группам (трудоспособное население, дети, пенсионеры), раз/год	х	4	4	4	4	4	4

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя	Распределение объема финансирования обеспечивающей подпрограммы по задачам деятельности ответственного исполнителя	Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
		Количество финансово-экономических обоснований к планам мероприятий («дорожным картам») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности отраслей социальной сферы Томской области (образование, здравоохранение, социальная поддержка граждан, культура и туризм), ед./год	х	4	4	4			
		Количество проведенных мониторингов по выполнению организациями Томской области Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, раз/год	х	2	2	2	2	2	2
5.	ДТЗН ТО	Задача 5 деятельности ответственного исполнителя Содействие развитию социального партнерства, обеспечению безопасных условий и охраны труда							
		Объем финансирования, тыс. рублей	71 033,4	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9	11 838,9
Итого объем финансирования по обеспечивающей подпрограмме, тыс. рублей			355 171,8	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3	59 195,3

Пояснения к таблице:

1. Задачи деятельности ответственного исполнителя приведены согласно п. 5 Положения о ДТЗН ТО, утвержденного Постановлением Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164 «О реорганизации исполнительных органов государственной власти Томской области и утверждении Положения о Департаменте труда и занятости населения Томской области».
2. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ответственного исполнителя – ДТЗН ТО – распределен между задачами деятельности органа по 1/5 от общего объема финансирования.
3. Показатели задач деятельности ответственного исполнителя указаны в соответствии с Докладом о результатах и основных направлениях деятельности ДТЗН ТО (требуется внесение изменений в раздел II ДРОНД ДТЗН ТО на 2015-2017 годы).
4. На реализацию задач 1, 3 и 5 деятельности ответственного исполнителя направлены подпрограммы 1 и 2 государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», в связи с чем для задач 1, 3 и 5 показатели конечного результата ведомственных целевых программ и основных мероприятий не указаны.

Информация о мерах государственного регулирования

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, налоговые, правовые, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры
1.	Реализация областного соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями	Установление общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне	2014-2016	Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей
2.	Установление величины прожиточного минимума населения в среднем на душу населения и по социально-демографическим группам (трудоспособное население, дети, пенсионеры)	Расчет величины прожиточного минимума; подготовка проекта нормативного правового акта об установлении величины прожиточного минимума населения в среднем на душу населения и по социально-демографическим группам (трудоспособное население, дети, пенсионеры).	ежеквартально	Оценка уровня жизни населения Томской области при разработке и реализации областных и муниципальных социальных программ. Предоставление мер социальной поддержки и оказания необходимой государственной социальной помощи гражданам. Формирование областного и местных бюджетов.
3.	Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения	Создание правовой основы для принятия мер по обеспечению эффективной занятости и трудовой мобильности населения, развитию предпринимательства и самозанятости, повышения качества государственных услуг	постоянно	Снижение уровня безработицы, оказание адресной поддержки гражданам, ищущим работу, стимулирование их предпринимательской активности. Повышение эффективности исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.
4.	Совершенствование отраслевых систем оплаты труда	Выбор механизма повышения заработной платы в 2013-2018 годах; разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, связанных с реализацией «дорожных карт»; мониторинг целевых показателей, установленных в региональных «дорожных картах» в соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 № 196-ра;	2013-2018	Рост заработной платы в бюджетном секторе экономики Томской области. Достижение целевых соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона.

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, налоговые, правовые, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры
		свод данных и заполнение отдельных разделов мониторинга в автоматизированной информационной системе Минтруда России в соответствии с распоряжением Губернатора Томской области от 24.10.2013 № 395-р.		
5.	Определение потребности Томской области в привлечении иностранных работников	Прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников; рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на заседаниях Межведомственной комиссии Томской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников; формирование предложений Томской области о потребности в привлечении иностранных работников.	2015-2020	Содействие квалифицированной трудовой миграции