



УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28.04.2012

№ 39

Томск

Об утверждении показателей и
условий назначения работникам
областных государственных
бюджетных учреждений,
находящихся в ведении
Управления ветеринарии Томской
области, премии за качество
выполняемых работ

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 23.10.2009 № 167а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые показатели и условия назначения работникам областных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, премии за качество выполняемых работ.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 1 сентября 2011 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

В.В. Табакаев

Показатели и условия назначения работникам областных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, премии за качество выполняемых работ

1. Настоящие показатели и условия назначения работникам областных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области (далее - Учреждение), премии за качество выполняемых работ разработаны в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 23.10.2009 № 167а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 №80а», и вводятся в целях стимулирования заинтересованности работников Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, улучшении качества оказываемых услуг в области ветеринарии, повышения инициативности при выполнении государственного задания.

2. Выплата работникам Учреждений премии за качество выполняемых работ (далее — премия) осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований (субсидии).

3. Выплата премии производится не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом по результатам оценки качества выполненных работником работ.

4. Оценка качества выполняемых работ осуществляется специально созданной Учреждением Комиссией (далее – Комиссия) по результатам выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

- качественное выполнение должностных обязанностей;
- привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- наличие систематической переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня;
- высокая напряженность, интенсивность, сложность, срочность выполняемой работы;
- обучение менее опытного сотрудника (наставничество);
- рост объема платных услуг относительно рассматриваемого периода прошлого года;
- высокая результативность.

5. Критерии оценки по каждому показателю эффективности деятельности Учреждением устанавливаются самостоятельно.

6. По результатам оценки качества выполненных работником работ Комиссией принимается соответствующее решение.

7. На основании решения Комиссии, оформленного в письменном виде и подписанного всеми членами Комиссии, издается приказ Учреждения о выплате работникам премии.

8. При увольнении работника по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата премии, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

9. Премия в расчетном периоде не выплачивается в случаях:

- а) неисполнения или ненадлежащего исполнения по его вине возложенных на него должностных обязанностей;
- б) причинение Учреждению в результате своего действия (бездействия) материального ущерба;
- в) появления работника на работе в нетрезвом состоянии или в случае прогула без уважительной причины;
- г) выявления недостачи, совершения хищения денежных средств и материальных ценностей работником Учреждения.